

Belangrijkste verschillen tussen oude en nieuwe CAO

Onderwerp	:	Verschillen tussen oude en nieuwe CAO voor Uitzendkrachten
Datum	:	27 december 2021
Versie	:	R2

Inleiding

In dit document beschrijven wij de meest opvallende verschillen tussen de CAO voor Uitzendkrachten zoals die gold voor ABU en NBBU tot juni 2021 en de versie waarvan de tekst op 24 december 2021 is gepubliceerd. We richten ons hierbij vooral op de punten die in de door FlexKnowledge opgestelde model arbeidsovereenkomsten moeten worden aangepast om ze weer helemaal up-to-date te maken.

Wijzigingen in de tekst van de CAO

Nieuwe en aangepaste artikelen

- In artikel 4 lid 3 zijn de verplichtingen van de kandidaat om informatie te verstrekken over de deelname aan de pensioenregeling en zijn opleiding, werkervaring en competenties uitgebreid.
- In artikel 10 is de duur van fase A aangepast naar 52 weken en B naar 3 jaar.
- Artikel 15 lid a was voorheen artikel 5 lid 5 en 6: het arbo-document. Artikel 15 lid b is nieuw en gaat over het recht op hulpmiddelen, de PBM's.
- Artikel 16 lid 1 en 2 zijn ingrijpend herschreven. Niet alleen is de inlenersbeloning uitgebreid, maar ook de mate waarin (beter) rekening moet worden gehouden met het arbeidsverleden en terugkeer bij dezelfde inlener is nu beschreven in het nieuwe lid 2. Het oude lid 2 (reizen) is als officieel onderdeel aan de definitie van inlenersbeloning toegevoegd.
- In het nieuwe artikel 22a is de Regeling onwerkbaar weer vastgelegd om gebruik te kunnen maken van de door de overheid ingestelde Regeling.
- Er is een nieuw artikel 36a toegevoegd voor uitzendkrachten met een buitenlandse werkgever en buitenlandse arbeidsovereenkomst, die dus onder de WagwEU vallen.
- In artikel 36 is toegevoegd dat dit artikel niet geldt voor grensarbeiders die hun permanente thuisadres hebben in België of Duitsland en werken in Nederland.
- Artikel 36 lid 5 en 6 zijn aangepast aan de nieuwe afspraken over huisvesting na afloop van de arbeidsovereenkomst.
- Artikel 36 lid 13 is uitgebreid met de verplichting om voorafgaand aan de komst naar Nederland al afspraken te maken over de aard van de arbeidsovereenkomst, wel of geen uitzendbeding, wel of geen loondoorbetaling, de arbeidsomvang, de arbeidsvoorwaarden en de cao.
- Er zijn twee nieuwe artikelen toegevoegd, waarin de inkomensgarantie is vastgelegd Artikel 39 en 40. De artikelen daarna worden hernummerd.
- Er is een nieuw artikel 46 over de private aanvulling WW en WGA toegevoegd.
- In Bijlage III, de Pensioenovereenkomst worden de aangepaste pensioenafspraken beschreven.

Noodzakelijke wijzigingen in de modelovereenkomst

Onze verwachting was dat er niet veel aan de modelovereenkomsten gewijzigd hoeft te worden. Die verwachting is uitgekomen. Er zijn afhankelijk van de versie die je van onze modellen gebruikt 2 of 3 artikelnummers die je moet veranderen en we adviseren om ook de tekst over het arbeidsverleden aan te

passen. De huidige formulering is prima waar het gaat om het zoveel mogelijk beperken van de administratieve lasten, maar we merken dat het tijdens NEN-controles tegenwoordig vaker leidt tot discussie dan voorheen. Ook vereist de nieuwe CAO dat je beter rekening houdt met het arbeidsverleden en daarom zul je het beter vast moeten leggen.

Aangepaste verwijzingen

- De verwijzing naar de artikel 5 lid 5 in ‘Werknemer verklaart zich bekend met de volgende feiten’ moet worden gewijzigd in **artikel 15a lid 2**.
- De verwijzing naar artikel 40 in ‘Werknemer verklaart zich bekend met de volgende feiten’ moet worden gewijzigd in **artikel 42**.
- In het artikel ‘Vakantiereglement’ staat mogelijk een verwijzing naar artikel 26 lid 3 en dat moet zijn **artikel 26 lid 5**

Anders geformuleerde artikelen

De huidige tekst van ‘Arbeidsverleden’ luidt:

Werknemer heeft vóór de ondertekening van deze uitzendovereenkomst de juiste en volledige inlichtingen aan werkgever verstrekt over zijn arbeidsverleden. Werknemer verklaart de zes maanden direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deze overeenkomst niet dezelfde of soortgelijke werkzaamheden te hebben verricht bij de in de uitzendbevestiging(en) genoemde opdrachtgever(s) via andere werkgevers dan «EigenaarOnderWerkmijStatutair». Indien werknemer minder dan zes maanden geleden wel bij deze opdrachtgever(s) dezelfde of soortgelijke werkzaamheden heeft verricht, dan is er sprake van opvolgend werkgeverschap in de zin van artikel 668a lid 2 BW en artikel 12 van de CAO. In dat geval zullen de eerdergenoemde inlichtingen op schrift worden gesteld, voor akkoord worden getekend door werknemer en als bijlage aan deze uitzendovereenkomst worden toegevoegd.

Wij adviseren om dat als volgt aan te passen:

Werknemer heeft vóór de ondertekening van deze uitzendovereenkomst de juiste en volledige inlichtingen aan werkgever verstrekt over zijn **opleidingen, competenties, arbeidsverleden en deelname aan de pensioenregeling van StiPP**. Werknemer verklaart de zes maanden direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deze overeenkomst niet dezelfde of soortgelijke werkzaamheden te hebben verricht bij de in de uitzendbevestiging(en) genoemde opdrachtgever(s) via andere werkgevers dan «EigenaarOnderWerkmijStatutair». Indien werknemer minder dan zes maanden geleden wel bij deze opdrachtgever(s) dezelfde of soortgelijke werkzaamheden heeft verricht, dan is er sprake van opvolgend werkgeverschap in de zin van artikel 668a lid 2 BW en artikel 12 van de CAO.

Uitzendbevestiging

Afhankelijk van de manier waarop je de arbeidsvoorwaarden aan de werknemer bevestigt, zul je die uit moeten breiden met de netto en/of bruto thuiswerkvergoeding en de al bekende eenmalige uitkeringen om te voldoen aan artikel 16 lid 7 van de CAO.

FlexKnowledge heeft dit document met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Desondanks kan het voorkomen dat wij bij het opstellen van dit document niet over volledige informatie konden beschikken. Hierdoor bestaat de mogelijkheid dat wij op grond van deze aanvullende informatie tot andere inzichten waren gekomen. U bent en blijft altijd zelf verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuzes die u maakt en de gevolgen daarvan.